



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อย จังหวัดน่าน เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อยจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อย จังหวัดน่าน เพื่อเป็นแนวทาง ให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อย

เรื่อง

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ความเป็นมา

๑

หลักการและเหตุผล

๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.

๒

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

๓

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อย

๔

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อย จังหวัดน่าน

๑

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็น ปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ ‘ช่อง’ว่าง จากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเสนอเผยแพร่ ต่อ สาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มี โอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการเมืองอิสระ ที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชันขึ้น เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการ เฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนด แนวทาง/ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ประพฤติมิชอบใน ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง

เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติ มิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้ บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออาน้อยจังหวัดน่าน มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและ มาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์ปชั่นที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพใน

การปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อ

สิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต

การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน้อย จังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์: ๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดปลุก และปลุกจิตสำนึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ถือประโยชน์ ส่วนรวม แยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ ส่วนตัว	๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓ สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	สสอ./รพ.สต.	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์ จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการรณรงค์ต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	-	สาธารณสุขอำเภอพาน้อย/ ผอ.รพ.สต	

ลงชื่อ



(นายณัฐพล วงศ์อรินทร์)
 นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นายวิชัย ศิริวรรณชัย)
 สาธารณสุขอำเภอพาน้อย


ผู้อนุมัติแผน


แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อย จังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่: ๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์ : ๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รักษาประโยชน์ สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตด้วยหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ หรือบุคลากร ใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและ ระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน วินัย การ รักษาวินัย และให้ความรู้เรื่อง กฎหมายแบบเชิงรุก	ข้าราชการ / ลูกจ้าง/ พกส./	๑. ร้อยละของบุคลากรบรรจุใหม่หรือทำงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบวินัยและการ รักษาวินัย ๒. บุคลากรสาธารณสุขได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙		นายวิชัย ศิริวรวัจน์ชัย สาธารณสุขอำเภอวานาน้อย/ ผอ.รพ.สต. บัวใหญ่	

ว่าที่ร.ต.  ผู้เสนอแผน
 (นายณัฐพล วงศ์อรินทร์)
 นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายวิชัย ศิริวรวัจน์ชัย)
 สาธารณสุขอำเภอวานาน้อย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน่านน้อย จังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	๑ การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่ อสม. และจัดตั้งเครือข่าย อสม. ระดับหมู่บ้าน เพื่อการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ๒.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางกรชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	อสม. ระดับหมู่บ้าน ๖๘ หมู่บ้าน	๑.มีการจัดตั้งเครือข่าย อสม.(ปปช) ระดับอำเภอ เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ๒.มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	-	นางสุชาดา ทองเปีย	

ลงชื่อ



(นายณัฐพล วงศ์อรินทร์)
 นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นายวิชัย ศิริรวิจรรย์ชัย)
 สาธารณสุขอำเภอน่านน้อย


ผู้อนุมัติแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓ พัฒนาคือร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน

เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต


มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ประสานความร่วมมือ กับ หน่วยงาน องค์กร ต่อต้าน การทุจริต หรือ หน่วยงาน ตรวจสอบการ ทุจริตหรือ ประพฤติมิ ชอบ	๑ การสร้างภาคีเครือข่าย หน่วยงานตรวจสอบระดับ อำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้าง ร่วมมือในการเฝ้าระวังและ ป้องกัน การทุจริต ภายใต้ กิจกรรมการให้ ความรู้เพื่อปลูก จิตสำนึก บุคลากร สาธารณสุข ในการป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต	-หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายในคป.สอ. น่าน้อย คณะกรรมการ การ ตรวจสอบ ภายใน ระดับ จังหวัด	๑.หน่วยงานสาธารณสุขมีภาคี เครือข่าย ความร่วมมือในการเฝ้าระวังและการ ป้องกันทุจริต	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙		คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน อำเภอน่าน้อย	

ลงชื่อ


(นายณัฐพล วงศ์อรินทร์)
นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ


(นายวิชัย ศิริวรรณชัย)
สาธารณสุขอำเภอน่าน้อย

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจหน้าที่ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ	๑ ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหาและเวชภัณฑ์มีชีวะยา และ วัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีชีวะยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ๒ การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	๑.สสอ.น่าน้อย ๒.รพ.สต.บัวใหญ่	๑.สสอ/รพ.สต.มี ระบบการควบคุม ภายในที่ดีครอบคลุม ภารกิจด้านการบริหาร บริการ และวิชาการ ๒.หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙		นายวิชัย ศิริวรวิจรรย์ชัย สาธารณสุขอำเภอนาน้อย และ ผอ.รพ.สต. บัวใหญ่	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายณัฐพล วงศ์อรินทร์)
 นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายวิชัย ศิริวรวิจรรย์ชัย)
 สาธารณสุขอำเภอนาน้อย